

## Index Egalité F/H

Contact : Hélène PETITJEAN  
Tél. : 03.84.87.19.75  
Mail : [service.rh@mutualite-39.fr](mailto:service.rh@mutualite-39.fr)

L'entreprise ne bénéficie pas de crédits du plan de relance.

**Tranche d'effectifs :**

Entreprise de plus de 250 salariés

**Période de référence :**

du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025

**Nombre de salariés pris en compte :**

291

### 1. Indicateur d'écart de rémunération

| Catégorie socioprofessionnelle    | Tranche d'âge   | Ecart de rémunération annuelle moyenne en % |
|-----------------------------------|-----------------|---------------------------------------------|
| Cadres Médicaux                   | moins de 30 ans | 19%                                         |
|                                   | 30 à 39 ans     | -2%                                         |
|                                   | 40 à 49 ans     | -60%                                        |
|                                   | 50 ans et plus  | 75%                                         |
| Employés                          | moins de 30 ans | -16%                                        |
|                                   | 30 à 39 ans     | 14%                                         |
|                                   | 40 à 49 ans     | 19%                                         |
|                                   | 50 ans et plus  | -5%                                         |
| Techniciens et agents de maîtrise | moins de 30 ans | -3%                                         |
|                                   | 30 à 39 ans     | 0%                                          |
|                                   | 40 à 49 ans     | -2%                                         |
|                                   | 50 ans et plus  | -13%                                        |
| Ingénieurs et cadres              | moins de 30 ans | 0%                                          |
|                                   | 30 à 39 ans     | -21%                                        |
|                                   | 40 à 49 ans     | 37%                                         |
|                                   | 50 ans et plus  | 11%                                         |

Résultat de l'écart pondéré de rémunération en % 6,62%

Le nombre de point pour cet indicateur est :

**Incalculable**

L'effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total.

### 2. Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat de l'écart pondéré en % 0,00%

Le nombre de point pour cet indicateur est :

**Incalculable**

L'effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total.

### 3. Indicateur d'écart de taux de promotions

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| Résultat de l'écart pondéré en % | 0,00% |
|----------------------------------|-------|

Le nombre de point pour cet indicateur est : **Incalculable**  
L'effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total.

### 4. Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                              |        |
|------------------------------|--------|
| Résultat en %                | 17,00% |
| Résultat en nbre de salariés | 2      |

Le nombre de point pour cet indicateur est : **0**

### 5. Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Résultat en nbre de salariés | 4 |
|------------------------------|---|

Le sexe des salariés sur-représentés : Homme

Le nombre de point pour cet indicateur est : **10**

### 6. Résultat global de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes

|                                                                                    | Points Obtenus      | Nbre de Points Maximum |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|
| 1- Ecart de rémunération (en %)                                                    | INCALCULABLE        | 40                     |
| 2- Ecarts d'augmentations individuelles (en points de %)                           | INCALCULABLE        | 20                     |
| 3- Ecarts de promotions (en points de %)                                           | INCALCULABLE        | 15                     |
| 4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)            | 0                   | 15                     |
| 5- Nbre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 10                  | 10                     |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                           | <b>25</b>           | <b>100</b>             |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>                                                      | <b>INCALCULABLE</b> |                        |

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.